

**AB „PANEVĖŽIO BUTŲ ŪKIS“ 2023 – 2024 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Priemonės vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai
I. TIKSLAS – nustatyti korupcijai pasireikšti bendrovėje priežastis ir jas šalinti.				
1. Uždavinys - siekti ir užtikrinti, kad bendrovėje dirbtų nepriekaištingos reputacijos asmenys.				
	Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 15 straipsniu, vykdyti asmenų, siekiančių eiti pareigas bendrovėje priėmimo į pareigas tikrinimą.	Personalo specialistas	Prieš skiriant į pareigas.	Įvertinamas asmens patikimumas ir mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė priimant į pareigas tik nepriekaištingos reputacijos asmenis. Patikrinta 100 proc. asmenų, kurie privalo būti patikrinti prieš skiriant į pareigas.
II. TIKSLAS – siekti didesnio bendrovės veiklos sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei.				
1. Uždavinys – užtikrinti kokybišką norminių teisės aktų projektų antikorporcinį vertinimą, jų viešinimą.				
	Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalyje nustatytais atvejais atlikti norminių teisės aktų projektų antikorporcinį vertinimą.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	Nuolat, prieš priimant teisės aktą.	Antikorporciniu požiūriu įvertintų teisės aktų skaičius proc. nuo privalomų vertinti (100 proc.).
2. Uždavinys – gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų teikimo viešumą visuomenei				
	Bendrovės interneto svetainėje pateikti ir nuolat atnaujinti paslaugų teikimo aprašus.	Bendrovės direktoriaus 2022-02-07 įsakymu Nr. V-10 paskirti asmenys	Nuolat.	Ne vėliau kaip per 5 darbo dienas įkeliami atnaujinta informacija.

3. Uždavinys – siekti, kad bendrovėje būtų vykdoma viešųjų ir privačių interesų derinimo prevencija.				
	Kontroliuoti, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija.	Iki liepos 31 d.; Iki gruodžio 31 d.	Vertinimas – 100 proc. privačius interesus laiku deklaravusių darbuotojų
III. TIKSLAS – supažindinti bendrovėje dirbančius asmenis, visuomenę su korupcijos keliamu pavojumi, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms.				
1. Uždavinys – pasiekti, kad bendrovėje būtų galimybė informuoti apie korupcinio pobūdžio pažeidimus.				
1.1.	Sudaryti galimybę gyventojui pateikti anoniminius pranešimus apie korupcinio pobūdžio apraiškas ir netinkamą darbuotojų elgesį.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	Nuolat.	Bendrovės interneto svetainėje įkelta informacija ir nuoroda (būdai), kaip pranešti apie galimas korupcijos apraiškas.
1.2.	Organizuoti bendrovės darbuotojams seminarus korupcijos prevencijos klausimais.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija, Personalo specialistas	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Suorganizuoti ir įvykę mokymai korupcijos prevencijos tema.
2. Uždavinys – didinti visuomenės nepakantumą korupcijai ir skatinti visuomenę įsitraukti į antikorupcinę veiklą.				
	Analizuoti gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio apraiškas bendrovėje. Išvadas pateikti institucijoms pagal kompetenciją.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	Per 1 mėnesį nuo informacijos apie galimas korupcinio pobūdžio apraiškas gavimo.	Gautų, išanalizuotų pranešimų apie korupcines veikas skaičiaus santykis 1:1.